

# **FORMAÇÃO-AÇÃO 2º CICLO – FORMAÇÃO PME**

## **FICHA DO PROJETO**

### **Identificação e Enquadramento do Projeto:**

**Aviso:** POCI-60-2019-09

**Projeto n.º:** POCI-03-3560-FSE-000780

**Programa Operacional:** Programa Operacional Competitividade e Internacionalização

**Fundo:** FSE – Fundo Social Europeu

**Eixo Prioritário:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego

**Objetivo Temático:** Promoção e sustentabilidade e da qualidade do emprego e apoiar a mobilidade laboral

**Prioridade de Investimento:** Adaptação dos trabalhadores, das empresas e dos empresários à mudança

**Tipologia da Operação:** Formação-Ação para PME

**Organismo Intermédio:** AEP – Associação Empresarial de Portugal

### **Montantes Envolvidos:**

Custo Total Elegível: 276.516,55 €

Comparticipação FSE: 248.864,07 €

### **Duração:**

Início em 07/02/2020 e términos em 31/05/2023

### **Síntese do Projeto:**

A estrutura de intervenção subjacente aos projetos formação-ação incide sobre os fatores imateriais de competitividade das empresas e tem como ponto de partida o reconhecimento de que as principais debilidades de que enferma o tecido das micro e pequenas empresas do comércio e dos serviços estão relacionadas com a qualificação dos seus ativos e com aspetos organizacionais das mesmas.

A maioria das empresas não identifica estes problemas como nucleares e, por isso, este projeto pretende atuar em dois planos distintos mas complementares:

- O da sensibilização e mobilização, visando o reconhecimento da relevância competitiva destes fatores imateriais e que são o objeto do próprio “Formação PME”;
- O da operacionalidade das ações necessárias para mudar comportamentos, atitudes e forma e métodos de gestão e de organização nas empresas.

### **Descrição e Objetivos do Projeto:**

Com este projeto pretende-se intensificar a formação dos empresários e gestores para a reorganização e melhoria das capacidades de gestão, assim como dos trabalhadores das empresas, apoiada em temáticas associadas à inovação e mudança, através de:

- Aumento da qualificação específica dos trabalhadores em domínios relevantes para a estratégia de inovação, internacionalização e modernização das empresas;
- Aumento das capacidades de gestão das empresas para encetar processos de mudança e inovação;
- Promoção de ações de dinamização e sensibilização para a mudança e intercâmbio de boas práticas.

### **Áreas Temáticas:**

A- Gestão da Inovação

B- Economia Digital

### **Metodologia de Formação-Ação:**

A formação-ação é uma intervenção com aprendizagem em contexto organizacional e que mobiliza e internaliza competências com vista à persecução de resultados suportados por uma determinada estratégia de mudança empresarial. Os tempos de formação e de ação surgem sobrepostos e a aprendizagem vai sendo construída através do desenvolvimento das interações orientadas para os saber-fazer técnicos e relacionais. Trata-se assim de uma metodologia que implica a mobilização em alternância das vertentes de formação (em sala) e consultoria (on the job) e, como tal, permite atuar a dois níveis:

- Ao nível dos formandos: procura desenvolver competências nas diferentes áreas de gestão, dando resposta às necessidades de formação existentes;
- Ao nível da empresa: procura aumentar a produtividade, a capacidade competitiva e a introdução de processos de mudança/ inovação nas empresas.

O projeto será desenvolvido entre os anos 2020 e 2021 de acordo com o seguinte padrão:

VALORES POR TEMÁTICA					
Tipologia	N.º Horas Formação	N.º Horas Consultoria	N.º Trabalhadores a Abranger por Empresa		
			Formação Intra	Formação Inter	Consultoria
Micro	75	100	Mínimo de 6	Média de 3	Média de 3
Pequena	80	120			
Média	100	150			

## Financiamento:

90% das despesas elegíveis.



Organismo Intermédio:



Cofinanciado por:

